




קול קורא להשמת צוערים 2.0 בשלטון המקומי אוגוסט 2024

משרד הפנים, בשיתוף עמותת "שותפויות רוטשילד", מפרסם את הקול הקורא להגשת

מועמדות להשמת בוגרי תכניות הצוערים בשלטון המקומי

השמת הצוערים בתכנית תתקיים בדגש על הנושאים הבאים: פיתוח כלכלי, מצוינות ארגונית, חדשנות ודיגיטציה, תכנון אסטרטגי, שירות לתושב ותכנון ארגוני. 

רשות שהגישה בקשה/ות במהלך השנה הזאת בקול קורא הקודם ולא קלטה – צריכה לענות על השאלון הקצר **כאן** על מנת שלא תצטרך להגיש שוב בהתאם לשאלון המצורף. 

שימו לב- ניתן להגיש בקשות ע"פ הטבלה המצורפת בעמודים 13-15, בכפוף לקריטריונים. **רשות שכבר קלטה צוער מהמחזור הקודם של שנת 2024 תוכל להגיש רק בקשה אחת, רשות שקלטה שני צוערים לא תוכל להגיש לקול קורא הנוכחי**. רשויות חבל תקומה אין מגבלה על מספר הבקשות שניתן להגיש. 

שימו לב- רשויות אשר קלטו צוערים בתקן רשותי בשנתיים האחרונות יוכלו לבקש תקן נוסף. 

ב- **5 לספטמבר** יתקיים מפגש הכנה לתהליך הגשת הבקשה לקול הקורא – **מפגש זה תנאי חובה כחלק מהגשת הבקשה. ניתן להירשם למפגש כאן**. 

1.1.25	נובמבר	20.10-10.11	15.9-30.9	15.8-10.9	15.09	05.09
תחילת השמה בהצלחה!	חתימה על חוזים	פרסום אוגדן וראיונות של הצוערים ברשויות	וועדה מקצועית ראיון עם ראש הרשות וכלל הממונים הרלוונטיים	ראיון מקדים לממונה ראיון מקוון של בעל התפקיד הממונה עם רכזי מערך הליווי	תאריך אחרון להגשת הבקשות לא יתקבלו בקשות במועד מאוחר יותר	מפגש הכנה מפגש מקוון להסבר על תהליך ההשמה

להגשת הבקשה לחצו כאן



שאלות נפוצות

1

האם אנחנו זכאים להשתתפות בקול הקורא? אם כן, כמה בקשות נוכל להגיש?
הזכאות נקבעת לפי הקריטריונים המפורטים בקול הקורא. **שימו לב! רשות שכבר קלטה צוער מהמחזור הקודם של שנת 2024 תוכל להגיש רק בקשה אחת, רשות שקלטה שני צוערים לא תוכל להגיש לקול קורא הנוכחי.** רשויות חבל תקומה אין מגבלה על מספר הבקשות שניתן להגיש.

2

אילו מסמכים נצטרך להכין לצורך הגשת הבקשה?
מלבד עבודת החשיבה שהרשות תצטרך לבצע כדי להגדיר את תפקיד הצוער כמפורט בקול הקורא, יש צורך לצרף שני מסמכים בלבד לכל בקשה. המסמך הראשון- הצהרת הרשות (רשויות בליווי חשב מלווה מתבקשות להוסיף עותק חתום על ידי החשב). המסמך השני הוא תרשים ארגוני של הרשות, כולל מיקום הצוער ביחידה המבוקשת. את המסמכים ניתן להוריד מהקישור שמופיע בטופס ההרשמה (וגם מצורפים במייל שנשלח).

3

האם ניתן לקבל סיוע והכוונה בכתיבת המענה לקול הקורא?
כן! סיוע בהגשת הקול קורא ניתן לקבל ממערך הליווי. לכל מידע אחר ניתן לפנות לאגף עתודות במייל Atudot.Pnim@moin.gov.il

4

היכן יתקיימו הראיונות?
הראיונות המקדימים עם מנהלות האזור, והוועדות המקצועיות (בבוכחות הממונה הישיר, וכן מנכ"ל/ראש רשות) יתקיימו מרחוק באופן מקוון. ההרשמה לראיונות תעשה גם היא באופן מקוון - בסיום הגשת הבקשה תקבלו מייל עם לינק להרשמה לראיונות המקוונים.

5

האם המשרד משתתף בעלות ההשמה של הבוגרים?
המשרד משתתף באופן יחסי בשלוש השנים הראשונות של ההשמה, שיעור ההשתתפות משתנה בהתאם לדירוג הסוציו-אקונומי של הרשות, והוא פוחת עם השנים. השנה הרביעית ממומנת במלואה ע"י הרשות. ההשתתפות מתבצעת בכל רבעון לאחר קבלת דרישת תשלום מהרשות. פירוט על יחס ההשתתפות לרשות שלכם ניתן למצוא בקול הקורא עצמו.



01/09/2024
כ"ח/אב/תשפ"ד

קול קורא להגשת מועמדות להשמת צוערים מתכנית "צוערים לשלטון המקומי" מחזור א' צוערים 2.0 לשנת 2024

משרד הפנים בשיתוף עמותת "שותפויות רוטשילד", מרכז השלטון המקומי, מרכז השלטון
האזורי בישראל ומפעל הפיס

מזמינים את גופי השלטון המקומי, להגיש מועמדות להשמת צוערים

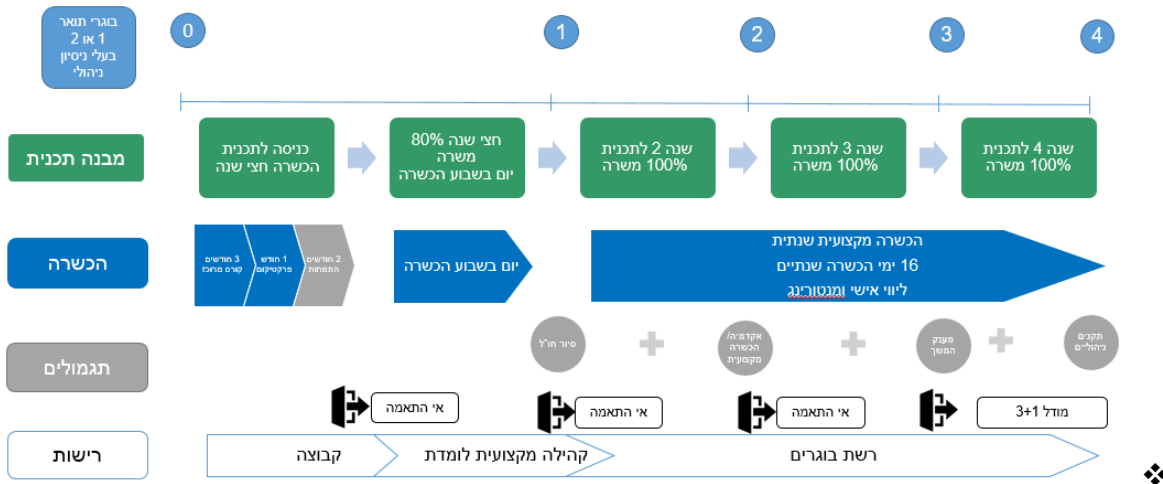
מועד אחרון להגשת הצעות:
15.9.2024

השנה יושמו מסיימי המחזורים הבאים:

❖ תכנית "צוערים לשלטון המקומי":

○ מחזור א' מודל 2.0 כ-30 צוערים ע"פ המודל החדש:

תכנית צוערים -2.0 מודל חדש לתכנית





השוואה בין מודל הצוערים 1.0 למודל החדש צוערים 2.0

צוערים 2.0	צוערים 1.0
בוגרי תואר ראשון בציון 80 ומעלה	חסרי תואר/בוגרי תואר ראשון
תואר שני לאחר שנתיים בתכנית. וועדה רשות, צוער ומשרד לבחירת מסלול לימוד	לימודי תואר ראשון/שני במקביל להכשרה
בעלי ניסיון תעסוקתי משמעותי	לא נבדק ניסיון תעסוקתי
הכשרה מרוכזת במשך 6 חודשים + יום בשבוע למשך 6 חודשים נוספים (124 ימי הכשרה)	הכשרה מפוזרת על פני שנתיים (100 ימי הכשרה)
חצי שנה ראשונה יום בשבוע לאחר מכן 16 ימי הכשרה במהלך כל שנת השמה	16 ימי הכשרה במהלך כל שנת ההשמה
הכשרה בשני מיקומים ע"י גוף אחד	הכשרה ב-4 מרכזי הכשרה על ידי שתי שותפויות
זכאות ללימודי תואר/ תעודה לאחר 18 חודשי השמה (תוך כדי עבודה) בתיאום עם הרשות והצוער	לימודי תואר תוך כדי ההכשרה
42 חודשי השמה	48 חודשי השמה



1. כללי

1.1. תכנית "צוערים לשלטון המקומי" מיועדות לחזק את השלטון המקומי בישראל באמצעות הכשרת צעירים מצטיינים בעלי כישורי מנהיגות לעבודה בשלטון המקומי. תכנית הצוערים הינה ערוץ אחד מבין מגוון ערוצים בהם פועל משרד הפנים לחיזוק הרשויות.

התכנית קיימת משנת 2011 ובמסגרתה הוכשרו למעלה מ-600 צוערים וצוערות. נכון להיום כ- 350 מהם משולבים בכ-141 רשויות מקומיות ברחבי הארץ.

בשנת 2021 הוקמה וועדה ממשלתית לבחינת מודל ההפעלה של תכנית הצוערים. הוועדה הגישה המלצותיה בנובמבר 2022 הצוערים שנכללים בקול קורא הקרוב הם המחזור הראשון של המתכונת החדשה שיתחיל את ההשמה ב-1.1.2025

1.2. מפגש חשיפה חובה לכל רשות שרוצה להגיש לקול קורא יתקיים 5.09.2024 בין השעות 11:30-10:00

2. תנאי סף להגשת מועמדות

לאור המצב המיוחד השורר ברשויות בצפון ודרום הארץ, קול קורא זה יתייחס ל- 3 קטגוריות :

2.1. קטגוריה 1 - רשויות המופיעות בהחלטות הממשלה הבאות:

- החלטת ממשלה 980 (שדרות, שער הנגב, חוף אשקלון, אשכול, שדות נגב)
- החלטת ממשלה 975 (המועצות האזוריות: גליל עליון, מבואות חרמון, מטה אשר, מעלה יוסף, מרום הגליל; המועצות המקומיות: מטולה, שלומי, רג'ר, פסוטה, חורפיש ועיריית קרית שמונה).

2.2. קטגוריה 2 - רשויות המופיעות ברשימה הבאה:

- רשויות מקומיות הנכללות בהחלטת הממשלה 550 אשר גודלן מעל 10,000 תושבים
- הרשויות הבדואיות בדרום הנכללות בהחלטת הממשלה 1279 אשר גודלן מעל 10,000 תושבים
- הרשויות המקומיות הדרוזיות הנכללות בהחלטות הממשלה 1974, 1975 אשר גודלן מעל 10,000 תושבים
- האשכולות האזוריים – בית הכרם הגלילי, גליל מזרחי, גליל מערבי, הגליל והעמקים, הכנרת והעמקים, המפרץ, השרון, נגב מזרחי, נגב מערבי, שורק דרומי, יהודה ושומרון, מישור החוף
- המועצות התעשייתיות- מגדל תפן ונאות חובב
- תאגידיים עירוניים (לרבות חברות כלכליות) המצויים בשליטה מלאה של רשות מקומית
- העומדת באחד מתנאי הסף שפורטו לעיל. תאגידיים עירוניים יגישו כחלק ממכסת הרשות עצמה



2.3. קטגוריה 3 - רשויות נוספות שיכולות להגיש בקשות להשמת צוערים, לרבות צוערים במעברי השמה לתפקיד שני

- 2.3.1 רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל)
 - זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2023
- 2.3.2 או- רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל) ובמדד פריפריאליות בין 1 ל-6
 - שאינן זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2023
 - שאוכלוסייתן מונה מתחת ל-100,000 תושבים
- 2.3.3 או- רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:
- רשויות מאשכול סוציו אקונומי 7 ומדד פריפריאליות בין 1 ל-6 (כולל)
 - זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2023
- 2.3.4 או- רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 1-6 (כולל)
 - שאינן זכאיות למענק איזון על פי אומדן לשנת 2023
 - יש להן הסכם גג מול משרד השיכון והבינוי או רמ"י
- 2.3.5 או- רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:
- רשויות מאשכול סוציו אקונומי 7 ומדד פריפריאליות בין 1-6 (כולל).
 - משתתפות בתכנית המראה (כולל המראה 2.0) או שיש להן הסכם גג מול משרד השיכון או רמ"י.
- 2.4.2 מנהלות התחדשות עירונית ברשויות העומדות בקריטריונים שפורטו בסעיפים 2.1-2.3 לעיל.
- 2.2.4 רשויות במחוז יהודה ושומרון, העומדות בקריטריונים שפורטו בסעיפים 2.1-2.3 לעיל, ובתנאי שאוכלוסייתן מונה מעל 10,000 תושבים.
- 2.2.5 מנהלת שירותים אזרחיים בחברון.



3. מגבלות תקני השמה

3.1. תכנית הצוערים לשלטון המקומי

- בשנת ההשמה הקרובה רשויות יוכלו להגיש בקשה למקסימום שני תקנים לצוערי שלטון מקומי. מגבלה זו אינה חלה על רשויות המופיעות בהחלטת ממשלה 975, 980.
- **רשות שלא קלטה בתקן רשותי צוערים במשך ארבע השנים האחרונות כלומר צוערים במחזורי ההשמה 2020 - 2024 לא תוכל להגיש בקשה לקליטת צוערים במחזור הקרוב.**
- במהלך הוועדות המקצועיות ידורגו הרשויות על פי הטבלה בעמוד 10 טווח הציונים הינו 0-120, רשות שתקבל ציון הנמוך מ60 בקשתה תיפסל.
- למשרד הפנים שמורה הזכות הבלעדית להפעיל שיקול דעת מקצועי בקביעת מספר הבקשות להשמה שיפורסמו וכן מספר תקני הצוערים שיאווישו בפועל

4. תפקידי היעד להשמה

4.1 מאפייני תפקידי ההשמה

- חיזוק מטה הרשויות באמצעות תפקיד בעל חשיבות אסטרטגית לרשות, אשר ליבת עיסוקו מסייעת לה בהתמודדות עם האתגרים העיקריים של הרשות
- שותפות הצוערים **בתהליכי ליבה** שמקדם משרד הפנים כגון פיתוח כלכלי, חדשנות ודיגיטיזציה, פיתוח ארגוני, שירות לתושב, פיתוח קהילות וכל נושא אחר שיוביל משרד הפנים
- תפקיד בכפיפות **לעמדות מפתח מקצועיות** בארגון (מנכ"ל/מזכיר, גזבר, ראש אגף/מינהל).
- **הממונה על התפקיד המוצע לצוער (להלן: "הממונה") ייקח חלק בתהליך הראיונות במסגרת הקול קורא. אי הגעה לראיון או לוועדה המקצועית יגרום לפסילת המועמדות באופן אוטומטי.**
- הממונה יהיה בדרגת מנהל אגף ומעלה, אלא אם במבנה הארגוני של הרשות לא קיימים אגפים כלל.
- במועד הגשת ההצעה הממונה מועסק כדין בתפקידו לפחות 4 חודשים.



כללי

- רשויות/ אשכולות שלא הצליחו לקלוט צוער ממחזור ההשמה שאמור להיקלט ברשויות במהלך אוקטובר/ נובמבר 2024 יקבלו עדיפות להשמה בקול קורא זה.
- תפקיד שאושר במסגרת הקול קורא שפורסם מוקדם יותר השנה במסגרת התכנית אך לא אויש ייכנס אוטומטית לאוגדן התפקיד הקרוב ואין צורך בהליך חוזר וזאת בתנאי שלא התחלף המנהל המיועד.
- לא תאושר השמת צוערים במשרות אמון, יועץ משפטי, כלכלן, עו"ס.
- הצוערים של התכנית מחויבים ל-42 חודשי השמה (שלוש וחצי שנים) בשלטון המקומי. עם זאת לא ניתן לחייב את הצוערים להישאר ברשות בניגוד לרצונם. צוער שיבקש לעבור מרשות לרשות יוכל לעשות זאת בהתאם לנהלי אגף עתודות.
- כל שינוי בהגדרת התפקיד או בממונה **דורש אישור מראש ובכתב של אגף עתודות** במשרד הפנים.
- **רשות לא יכולה לקלוט יותר משני צוערים משני הקולות הקוראים של שנת 2024. לפיכך, רשות שכבר קלטה שני צוערים מהקול קורא הקודם שפורסם בשנת 2024 לא תוכל להגיש מועמדות לקול הקורא הנוכחי.**

5. קליטת הצוערים ושכרם ברשויות המקומיות

- 5.1 הרשות המקומית תתחייב להעסיק את הצוער שייבחר לפי הגדרת התפקיד שאושרה בתהליך ההשמה.
- 5.2 **לתפקיד הממונה חשיבות רבה בקליטת הצוערים לתפקיד ובליווי והנחיית הצוערים לאורך שנות ההשמה, ולכן המשרד רואה חשיבות גדולה באיוש התפקיד על ידי אדם מתאים.**
- 5.3 הצוערים ייקלטו ברשויות המקומיות בתקן ייעודי ובפטור ממכרז ויועסקו בחוזה אישי ייעודי לתכנית הצוערים.
- 5.4 טווח השכר אינו מבוסס על דרגות, אלא על סכומי שכר המאושרים לתשלום שיפורטו להלן. למען הסר ספק, במודל שכר זה אין אפשרות להוספת גמולי השתלמות בגין לימודים ו/או קורסים שיצברו הצוערים וכן אין אפשרות לתשלום כונניות. **מודל שכר עדכני לצוערים פורסם 3.6.2024 על ידי אגף השכר ויש לנהוג על פיו.**
- 5.5 הצוערים יוזמנו להשתתף ב-16 ימי פיתוח מקצועי, בכל שנה. ימים אלה מנוהלים על ידי מערך הליווי ורשת הצוערים של משרד הפנים. הם יחשבו כימי הכשרה ולא ירדו ממכסת ימי החופשה או השכר של הצוער.
- 5.6 צוער זכאי לצאת לסיור לימודי בחו"ל לאחר שנה בתכנית.
- 5.7 צוער שעמד בכל התנאים המחייבים, זכאי ללימודים של תואר נוסף או לימודי תעודה בתום שנתיים בתכנית ו-18 חודשים בהשמה קרי החל מחודש יולי 2026. בחירת מסלול



הלימודים כרוכה באישור וועדה המורכבת מנציגי הרשות המקומית, אגף עתודות במשרד הפנים והצוער.

5.8 נכון לתאריך פרסום הקול הקורא אלה מדרגות השכר :

צוערים 2.0	
שכר בסיס ¹	מועד
₪ 7500	תחילת העסקה ברשות
₪ 8000	שנה מיום תחילת תקופת ההשמה
₪ 8500	שנתיים מיום תחילת תקופת ההשמה
₪ 9000	שלוש שנים מיום תחילת תקופת ההשמה

5.11 העסקה בתקן צוער מעבר לתום 3.5 שנות ההשמה נתונה לשיקול דעת הרשות ולבחירת הצוער וכפופה לאישור משרד הפנים, אך בכל מקרה אינה מזכה בתקצוב נוסף ממשרד הפנים.

5.12 הסכומים שלעיל אינם כוללים את התמורה בגין עבודה נוספת והחזרי הוצאות, ככל שהצוערים זכאים להם בהתאם לסעיף 5.13 להלן.

5.13 תנאים נלווים :

(א) הקצאה של 10 שעות נוספות (התשלום מותנה בביצוע בפועל ודיווח כדון) ;

(ב) החזרי הוצאות נסיעה בתפקיד לבעלי רכב אישי (כמוגדר באוגדן תנאי השירות לעובדי השלטון המקומי) באופן הבא :

○ החל מתחילת תקופת ההשמה – רמת ניידות ב'.

○ החל משנתיים מיום תחילת תקופת ההשמה – רמת ניידות ג'.

יובהר כי התנאים המפורטים בסעיף זה מהווים תנאי חובה לצוערים הנקלטים, אך בשיקול דעת הרשות להקצות רמת ניידות גבוהה יותר או תוספת של שעות נוספות, בכפוף לכל דין ומתקציב הרשות המקומית (ללא מימון נוסף ממשרד הפנים).

(ג) יתר תנאי ההעסקה והתנאים הסוציאליים יהיו כשל עובד המועסק לפי חוזה שכר אישי דירוגי

¹ השכר הקובע לפיצויי פיטורים ולפנסיה



6. מימון ההשמה

6.1 ההשמה תבוצע ברשויות המקומיות כאשר המדינה תשתתף במימון שכר הצוערים ב-36 החודשים הראשונים להשמה – בשנה רביעית אין מימון והשכר באחריות המלאה של הרשות המקומית. המימון ניתן באופן יחסי לדירוג הסוציו-אקונומי של הרשות המקומית, כמפורט להלן:

סוציו רשותי	שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית
1+2	ש"ח 8,978	ש"ח 8,568	ש"ח 8,033
3+4	ש"ח 8,033	ש"ח 7,560	ש"ח 6,962
5+6	ש"ח 7,088	ש"ח 6,552	ש"ח 5,891
7	ש"ח 5,198	ש"ח 4,536	ש"ח 3,749

6.2 התשלום יועבר אחת לרבעון ובכפוף למילוי נספח הבקשה מטעם הרשות בצירוף תלושי השכר של הצוערים.

מענק התמדה בגובהה 10.000 ש"ח ישלום לצוערים אשר ישלימו שלוש שנים ברשויות ההשמה ויתחייבו לשנה רביעית ברשויות ההשמה ע"פ החוזר של משרד האוצר והממונה על השכר מיום 3.06.2024. כאשר התשלום יבוצע ע"י הרשות והמשרד יחזיר לרשות בהתאם לדרישת התשלום ותשלום בפועל.

במידה ויעודכנו הסכמי השכר והחוזרים הרלוונטיים בנוגע לתנאי העסקת הצוערים למשרד שמורה הזכות לעדכן את סכומי ההשתתפות בהתאם.

7. מבנה ההצעות

7.1 את ההצעה יש להגיש באמצעות מילוי שאלון [בקישור](#) זה, עבור כל תפקיד בנפרד.

כל הצעה תכלול:

- אתגר משמעותי העומד בפני הרשות.
- תהליך רשותי שמוצע כפתרון לאתגר הנ"ל.
- הגדרת תפקיד לצוער שמסייע בקידום התהליך המוצע.
- תחומי אחריות לצוער, שלפחות מחציתם קשורים לתהליך המוצע.
- פרטי איש הקשר של הרשות, ופרטי הממונה.

7.2 בנוסף, יש לצרף להצעה את הנספחים הנ"ל מהקישור שמופיע בטופס ההרשמה (וגם מצורפים במייל שנשלח):

- **נספח א'** - הצהרת הרשות המקומית, חתומה ע"י ראש הרשות, המנכ"ל והגזבר (באשכולות - ע"י מנכ"ל/יו"ר אשכול).
במידה ולרשות מונה חשב מלווה נדרשת גם חתימתו על ההצהרה.



- **נספח ב' - יש לצרף להצעה תרשים ארגוני של היחידה בה יועסק הצוער כולל מיקום תפקידו ביחידה זו והקשר של היחידה לבכירי הרשות.** ראה דוגמאות בנספח לקול הקורא.
- 7.3 **הצעה** שלא תכלול את כלל הנספחים והטפסים הדרושים לא תתקבל.
- 7.4 **שימו לב**, לא ניתן להגיש את הקול הקורא ללא מילוי כל הפרטים ושיבוץ לראיון ממונה עד תאריך 10.9.2024.
- 7.5 לאחר ראיון ממונה יישלח קישור לתיאום ועדה מקצועית.
- 7.6 חלוקת הרשויות לאזורים מצוינת בעמודים מספר 13-15 בקול הקורא.

8. תהליך הערכת ההצעות ושיבוץ הצוערים

- 8.1 ההצעות אשר יעמדו בתנאי הסף ייבחנו על ידי וועדה מקצועית בראשות מנהל אגף עתודות בשלטון המקומי או נציגו. רק הצעות רלוונטיות ימשיכו לשלב הראיונות.
- 8.2 טרם קיום וועדת הבחינה, הממונים המוצעים ישתתפו בראיון מקדים עם מנהל/ת אזור מצוות מערך ליווי הצוערים. **חובת נוכחות למנכ"ל הרשות + הממונה הישיר**
- 8.3 וועדת הבחינה תזמין את הרשויות המקומיות המתאימות לראיון סופי על מנת לבחון את התאמת התפקיד והממונה לקליטת צוערים מהתוכנית.
- 8.4 נציגי הרשות המקומית אשר יופיעו בפני הוועדה הם - **ראש הרשות או המנכ"ל וכן כלל הממונים הישירים** המיועדים, בהתאם להצעה שהוגשה.
- 8.5 **לא יתקיים ראיון בהיעדר אחד מנציגי הרשות המפורטים בסעיף זה והבקשה של הרשות תיפסל אוטומטית.**
- 8.6 בסמכות הוועדה לאשר לפסול או לשנות תפקיד או ממונה בהתאם לשיקול דעתה המקצועי. שינוי תפקיד או ממונה יעשו בתיאום עם הרשות המקומית.
- 8.7 עם סיום הראיונות, יפורסם אוגדן התפקידים שאושרו להשמה.
- 8.8 לאחר פרסום אוגדן התפקידים, יחל 'שוק השמה חצי מוסדרי' במסגרתו יתבצעו פניות הדדיות של הצוערים ורשויות לקיום ראיונות. על הרשויות לזמן לראיון כל צוער שיפנה אליהן.
- 8.9 במידה ותהיה הסכמה הדדית אודות השיבוץ, ובכפוף לאישור מנהל אגף עתודות, יעביר המשרד נוסחי חוזים לחתימת הרשות מול הצוער והרשות מול המשרד בכפוף לקיום תקציב מאושר.
- 8.10 לאחר חתימת חשב משרד הפנים על החוזה ניתן לאשר התחלת עבודה ברשות המקומית.
- 8.11 תאריך הקליטה של הצוערים ברשויות יהיה ב-1.1.2025. **יובהר כי לא ניתן להעסיק את הצוערים טרם חתימת החוזים וקבלת אישור בכתב מאגף עתודות.**
- 8.12 ברשות שבה הממונה יסיים את תפקידו לפני תחילת ההשמה של שנת 2025 תבוטל זכאות הרשות להשמה גם אם היא כבר אושרה.



מצורפת טבלת ניקוד לבחינת ההצעות שיוגשו

מסקלות	סעיף
25	רשות הנכללת בקטגוריה 1 (ראו סעיף 2א)
20	רשות שנכללת בקטגוריה 2
15	רשות הנכללת בקטגוריה 3
10	רשות שלא קלטה צוערים בשנתיים האחרונות 2022+2023 (כן הופיעה באוגדן התפקידים)
10	רשות שלא קלטה צוער באוגדן הקודם שפורסם השנה
20	איכות ההצעה שהוגשה וחדשנות התפקיד, רמת הבכירות של הממונה .
25	התרשמות צוות התכנית מראיון ממונים יחד עם ראש הרשות/מנכ"ל.
15	ברשות נמצאים בוגרי תכניות נוספות של האגף הבכיר (מקום, מקומות, מובילים דיגיטליים), או מתקיימים תהליכי פיתוח ארגוני, דיר מואץ, הסכמי גג
20	ניסיון בעבודה עם צוערים/ משתתפים מתכניות דומות ברשות בשנים האחרונות (חניכה, ליווי, קליטת צוערים) ע"פ חוות דעת מערך הליווי והעבודה עם המשרד.

9. גאנט תהליך ההשמה

18.8.2024	פרסום הקול קורא
10:00 בשעה 5.09.24	מפגש מקוון להסבר על הקול קורא
15.09.2024	המועד האחרון להגשה
15.08.2024-10.09.2024	ראיונות אישיים מקדימים לממונים
15.09.2024-30.09.2024	ראיונות לרשויות
20.10.2024	מועד משוער להפצת אוגדן התפקידים
20.10.2024-10.11.2024	ראיונות לצוערים ברשויות
10.11.2024-30.11.2024	חתימה על חוזים
21.1.2025	יום הכנה לממונים
1.1.2025 החל מ	תחילת עבודה ברשויות



10. פרטי קשר צוות רשת הצוערים ומערך הליווי

שם ותפקיד	פרטי קשר
מאיה גולן - מנהלת מערך הליווי	mayag@lotem.co.il
אימי שופן עין גדי - מנהלת אזור דרום	Eimis@lotem.co.il
עדי כהן - מנהל אזור מרכז ויו"ש	adic@lotem.co.il
מיה בירמן - מנהלת אזור מישור החוף הצפוני	mayab@lotem.co.il
מעין בלוח - מנהלת אזור צפון	maayanb@lotem.co.il

אגף עתודות לשירותכם במייל - Atudot.Pnim@moin.gov.il

11. טבלת רשויות להגיש בקשה להשמת צוערים (נכון לפרסום מועד הקול-קורא)

לתשומת ליבכם

- טבלה זו מרכזת את הרשויות אשר עומדות בתנאי הסף
- יש להקפיד להשתבץ לראיון עם מנהל/ת האזור כפי שמפורט בטבלה זו.

אבו גוש	באקה אל-גרבייה	ג'דידה-מכר	הגלבו	יאנוח-ג'ת
אבו סנאן	באר שבע	ג'וליס	הגליל העליון	יבנאל
אום אל-פחם	בוסתאן אל-מרג'	ג'לג'וליה	הגליל התחתון	יסוד המעלה
אופקים	בועיינה-נוג'ידאת	ג'סר א-זרקא	הר חברון	יפיע
אור יהודה	בוקעאתא	ג'ש (גוש חלב)	זבולון	ירוחם
אור עקיבא	ביר אל-מכסור	ג'ת	זמר	ירושלים
אילת	בית אל	גבעת זאב	זרזיר	ירכא
אכסאל	בית אריה	גדרה	חבל אילות	כאבול
אל-בטוף	בית ג'ן	גולן	חבל יבנה	כאוכב אבו אל-היג'א
אל קסום	בית שאן	גוש עציון	חוף אשקלון	כסיפה
אליכין	בית שמש	גן יבנה	חורה	כסרא-סמיע
אלעד	ביתר עילית	דאלית אל-כרמל	חורפיש	כעביה-טבאש-חג'אג'רה
אעבלין	בני ברק	דבוריה	חצור הגלילית	כפר ברא
אפרת	בני עי"ש	דימונה	חריש	כפר יאסיף
אריאל	בסמ"ה	דיר אל-אסד	טבריה	כפר יונה
אשדוד	בסמת טבעון	דיר חנא	טובא-זנגריה	כפר כמא
אשכול	בענה		טורעאן	כפר כנא
אשקלון	בת ים		טייבה	כפר מנדא

משרד הפנים

עתודות



כפר קאסם	טירה			
כפר קרע	טירת כרמל			
כרמיאל	טמרה			
לוד				
לכיש				
לקיה				

שדרות	פורידיס	נאות חובב	מבואות החרמון
שומרון	פסוטה	נהריה	מג'ד אל-כרום
שלומי	פקיעין (בוקייעה)	נווה מדבר	מג'דל שמס
שעב	צפת	נוף הגליל	מגאר
שער הנגב	קדומים	נחל שורק	מגדל
שפיר	קלנסווה	נחף	מגדל העמק
שפרעם	קצרין	נצרת	מגדל תפן
תל שבע	קרית ארבע	נתיבות	מגילות ים המלח
בית הכרם הגלילי	קרית אתא	נתניה	מודיעין עילית
גליל מזרחי	קרית ביאליק	סאג'ור	מזרעה
גליל מערבי	קרית גת	סח'נין	מטה אשר
הגליל והעמקים	קרית ים	ע'ג'ר	מטה בנימין
הכנרת והעמקים	קרית יערים	עיילבון	מטה יהודה
המפרץ	קרית מוצקין	עילוט	מטולה
השרון	קרית מלאכי	עין מאהל	מסעדה
יהודה ושומרון	קרית שמונה	עין קנייא	מעיליא
מישור החוף	קרני שומרון	עכו	מעלה אדומים
נגב מזרחי	ראמה	עמנואל	מעלה אפרים
נגב מערבי	רהט	עמק המעינות	מעלה יוסף
שורק דרומי	ריינה	עספיא	מעלה עירון
	רכסים	עפולה	מעלות-תרשיחא
	רמלה	עראבה	מצפה רמון
	רמת נגב	ערבות הירדן	מרום הגליל
	שבלי-אום אל ג'נם	ערד	מרחבים
	שגב-שלום	ערערה	משגב
	שדות נגב	ערערה-בנגב	משהד